



INITIATION AUX VCS

Visites Comportementales de Sécurité



Objectifs généraux de la formation

- Vous perfectionner sur les problématiques comportementales en matière de sécurité
- Connaître les principes, méthodes, techniques et outils pour mettre en œuvre des VCS
- Echanger, ensemble, sur la stratégie de déploiement des VCS dans votre établissement (les étapes, les incontournables, les difficultés...)
- Commencer à construire les bases du projet VCS

Public

- Encadrement, CODIR, comité de pilotage, fonction santé sécurité, groupe test...

Prérequis

- Aucun

Durée

- 1 jour

Lieu

Stages intra-entreprise

Dans vos locaux sur toute la France

Objectifs pédagogiques de la formation

- Objectif 1 : lister les principes forts de la VCS
- Objectif 2 : mettre en pratique les VCS en binôme

Programme de la formation

M1. Analyser les comportements sécurité

- Le phénomène accident
- Comprendre la prise de risques
- Les facteurs principaux d'accidents comportementaux : vigilance, frustration, précipitation, déconcentration, fatigue
- Le modèle ACC : analyse des comportements
- La technique d'observation et de feedback
- Le déroulement d'une VCS

M2. Mener une VCS – Mise en pratique en salle sous forme de sketches

Des situations de travail sont présentées sous forme de film ; On y aperçoit de bonnes pratiques de travail et des pratiques non sûres. Les stagiaires doivent :

- Identifier les gestes sûrs et non sûrs
- Simuler un feedback suite à l'observation d'une infraction à une règle (sketches)
- S'exercer à l'argumentation



INITIATION AUX VCS

Visites Comportementales de Sécurité



M3. Bilan, échanges

- Tour de table sur les VCS
- Perspectives

Moyens pédagogiques techniques et d'encadrement

- Une approche pédagogique interactive basée sur la simulation de situations réelles
- Travail de groupes
- Exercices à partir de vidéo de situations de travail
- FORMATEUR : la formation est assurée par un animateur/consultant en prévention des risques professionnels

Dispositif de suivi et d'évaluation

- Fiche de présence
- Fiche d'évaluation à chaud de la satisfaction des stagiaires
- Evaluation des acquis de la formation par mise en situation en salle (objectif 2) + fiche exercice (objectif 1)
- Attestation de formation

